



## Membres du Comité Pilotage



### Offre d'emploi

## Chargé(e) du développement : Résilience Rive-Sud

Pour accroître la résilience des communautés de l'agglomération de Longueuil

***Vous souhaitez faire une différence au sein de la collectivité en renforçant le tissu social et la résilience dans la communauté de l'agglomération de Longueuil, ce poste est pour vous !***

### Mandat général :

La personne en poste coordonne une campagne de sensibilisation et de mobilisation de la communauté et met en place des ateliers de formation pour renforcer l'entraide et prévenir la détresse sur le territoire de l'agglomération de Longueuil. Elle tisse également des liens avec différents partenaires du milieu et les réseaux de prévention de la détresse à Longueuil dont le Réseau Sentinelles et le Réseau des Éclaireurs.

### Principales tâches :

#### ***Vision stratégique***

- Développe une vision de Résilience Rive-Sud et des stratégies rassembleuses pour mobiliser la communauté en tissant des liens avec les différents partenaires du milieu et les différents réseaux de prévention de la détresse.
- Déploie les actions de Résilience Rive-Sud afin de favoriser et renforcer la capacité de résilience des personnes et des communautés.
- Élabore une stratégie de communication, de promotion et de sensibilisation visant la capacité de résilience et les activités du programme.

#### ***Programmation des activités***

- Élabore et coordonne la programmation des ateliers en collaboration avec les partenaires de milieux ciblés.
- Promeut le programme de formation afin de tenir des ateliers dans les différentes villes de l'agglomération
- Anime et coanime les ateliers *ABC pour cultiver la résilience* et *Résilience : l'affaire de tous*

#### ***Actions de communication***

- Assure la diffusion des outils de sensibilisation auprès des acteurs sur le terrain et auprès de la population.
- Assure l'actualisation et une cohésion visuelle des différents outils de promotion, de sensibilisation et de formation (site Internet, cahier du participant).

Sous la responsabilité du **Carrefour le Moutier**, la personne engagée travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du Carrefour le Moutier, les différents réseaux d'entraide et les membres du Comité pilotage.

**Expérience et formation requises pour le poste :**

- Formation sociologie, psychologie, travail social ou tout autre discipline connexe.
- Expérience professionnelle significative dans la mobilisation des communautés et en tant que chargé de projets collectifs.
- Compétence dans l'animation d'atelier de groupe
- Compétence dans la rédaction de documents et outils de communication
- Bonne connaissance du milieu communautaire
- Maîtrise de langue parlée et écrite : français. Toute autre langue, un atout

**Qualités personnelles** : bonne capacité de communication, respect, empathie, capacité de travailler en équipe, leadership, capacité d'adaptation, d'organisation et d'évaluation des priorités, souplesse et autonomie. Accès à une voiture pour déplacements, un atout.

**Contrat d'un an, renouvelable; poste à 35h par semaine.**

**Avantages : assurance collective, régime de retraite, 4 semaines de vacances après un an.**

**Salaires en conformité avec l'échelle salariale du Carrefour le Moutier.**

Au plaisir de prendre connaissance de votre candidature avant **le 5 avril 2023**

à [helena.roulet@carrefourmoutier.org](mailto:helena.roulet@carrefourmoutier.org)

**Entrée en fonction : dès que possible**

[www.carrefourmoutier.org](http://www.carrefourmoutier.org)

