



Offre d'emploi :

Chargé(e) de projet : Réseau Éclaireurs

Vous souhaitez faire une différence dans la communauté, trouver un sens à votre travail et côtoyer des collègues engagés, chaleureux, compétents et solidaires, le Carrefour le Moutier est un milieu de travail idéal pour vous!

Qui sommes-nous ?

Organisme communautaire de première ligne, à portée régionale, le Carrefour le Moutier a pour mission d'accueillir, écouter et outiller toute personne qui vit un moment difficile, une période de transition, afin qu'elle retrouve ses forces et son pouvoir d'agir, pour elle et pour sa communauté.

Sommaire du poste

Sous la supervision de la coordonnatrice des services d'Écoute et santé mentale, chargée du Réseau Sentinelles, et en étroite collaboration avec elle, la personne titulaire du poste contribue au développement du Réseau Éclaireurs. Ce dernier s'inscrit dans une approche intégrée visant à arrimer ce Réseau aux initiatives existantes notamment le Réseau Sentinelles, Résilience Rive-Sud et la vision de l'Écoute que porte le Carrefour le Moutier. Les actions menées dans le cadre de cet arrimage doivent soutenir et bonifier le filet social de sécurité individuel et collectif.

Description détaillée

1. Développement :

- 1.1 Sous la supervision et le soutien de la coordonnatrice des services d'Écoute et santé mentale du Carrefour le Moutier, contribuer à développer et maintenir une approche intégrée permettant le déploiement du Réseau Éclaireurs dans l'optique de bonifier le filet social de sécurité et ce, notamment en arrimage avec le Réseau Sentinelles, Résilience Rive-Sud et la vision de l'Écoute portée par l'organisme.
- 1.2 Poursuivre le développement du Réseau des Éclaireurs sur le territoire ciblé :
 - a. Contribuer à ancrer une culture de salutogénèse et de promotion de la santé mentale positive au sein de la population et de la communauté.
 - b. Identifier des milieux où des vulnérabilités sociales et psychologiques sont observées et où des personnes, par leur fonction ou leur implication, peuvent jouer un rôle significatif pour renforcer la santé mentale positive.
 - c. Cibler, avec les milieux, les personnes susceptibles de jouer le rôle d'Éclaireur.
 - d. Former et soutenir les Éclaireurs dans leur rôle selon la culture de salutogénèse.
 - e. Travailler en collaboration avec la personne ressource du CISSS-Montérégie-Est (CISSS-ME) dédiée au Réseau des Éclaireurs pour la mise en place d'actions favorisant le développement du Réseau des Éclaireurs dans l'approche visée par l'organisme.
- 1.3 Être à l'affût des besoins des milieux afin de proposer des initiatives à développer et ce, avec le regard de la coordonnatrice des services d'Écoute et santé mentale, dans une optique d'agir en cohérence avec l'intention commune du Réseau Sentinelles, Résilience Rive-Sud et l'approche de l'Écoute portée par le Carrefour le Moutier.

2. Formation :

- a. Coordonner et offrir la formation des Éclaireurs et former annuellement entre dix (10) et quinze (15) groupes d'Éclaireurs.
- b. S'assurer d'offrir entre dix (10) et quinze (15) activités d'appoint ou des ateliers permettant de soutenir le rôle et poursuivre le développement des Éclaireurs. Au besoin, faire le pont avec des ressources internes à l'organisme ou des ressources externes.
- c. Créer des moyens favorisant le réseautage entre les Éclaireurs (ex : forum virtuel) et renforcer leur sentiment d'appartenance à un plus large filet social de sécurité (Résilience Rive-Sud et Réseau Sentinelles).

3. Partenariat et mobilisation:

- 3.1 Travailler en étroite collaboration avec les partenaires du milieu afin de contribuer au développement plus large d'un filet social de sécurité pour la communauté.

4. Autre :

- 4.1. Soutenir l'équipe et la direction pour toute autre tâche connexe

Profil de compétences

Formation et expérience

- Formation universitaire de 1^e cycle en sociologie, travail social ou discipline connexe
- Expérience professionnelle significative (3 ans) dans la mobilisation des communautés, développement de projet ou intervention sociale.

Connaissance

- Connaissance du milieu communautaire et des différents quartiers de Longueuil
- Langue parlée : français et toute autre langue, un atout

Savoir-faire

- Excellente capacité de communication et d'animation.
- Capacité de synthèse et de rédaction.

Savoir-être

- Capacité de travailler en équipe tout en respectant les rôles et responsabilités de chacun
- Ouverture, souplesse, entregent
- Organisation, autonomie
- Créativité
- Approche orientée vers la personne
- Avoir un bon sens de l'écoute et de l'empathie

Véhicule, un atout

Contrat d'un an avec possibilité de prolongation.

Salaire annuel en conformité avec l'échelle salariale à partir de 24.14 \$/heure.

Horaire à temps plein 35h/semaine. Parmi les avantages : congé d'anniversaire, 13 jours fériés, 2 semaines de congés payés pour le temps des Fêtes.

Au plaisir de prendre connaissance de votre candidature avant **le 24 janvier 2025** à

helena.roulet@carrefourmoutier.org

Entrée en poste : février 2025